

CONFIRA COMO FICOU AS PROPOSTAS DO GOVERNO FÁTIMA BEZERRA (PT) APÓS A SAÚDE TER DECRETADO GREVE!

Em três dias de greve da saúde do RN, a categoria arrancou importantes conquistas após audiência de negociação.

Os trabalhadores e trabalhadoras da saúde do RN decidiram suspender a greve temporariamente, iniciada no dia 11 de abril. A suspensão aprovada em assembleia, só foi possível mediante a manutenção de um estado de greve e de um calendário de atividades que serão mantidas, para caso o Governo Fátima não cumpra com os compromissos assumidos.

A decisão veio logo após uma audiência que ocorreu um dia após o início da greve, entre o Sindsaúde/RN e os secretários da Sesap e Sead, na qual o Governo apresentou uma contraproposta para a pauta de reivindicações da categoria, incluindo datas para algumas implantações. Vale ressaltar que graças a pressão da

categoria, em menos de 72h desde a deflagração da greve, o Sindsaúde/RN conquistou duas audiências com membros do Governo, sendo a primeira de conciliação mediada pelo MPT, na qual não teve avanços, e a segunda na Casa Civil, onde os secretários Cipriano Maia e Pedro Lopes apresentaram um calendário com datas para atender alguns dos 19 pontos da pauta da saúde. Reafirmamos aqui que a greve foi suspensa temporariamente, mas a luta segue a todo vapor! Vamos manter o estado de greve e todas as vezes que o governo não cumprir com os prazos que ele mesmo determinou, realizaremos paralisações e um possível retorno da greve em junho.



Pagamentos das perdas salariais, para ativos e aposentados no percentual de 21,87%.

Proposta do Governo: Apresentar aos sindicatos na Mesa de Negociação a partir da segunda quinzena de junho/2023 uma proposta com estimativa de pagamento para o ano de 2024, 2025 e 2026.



Piso da Enfermagem: Iniciar a discussão na Comissão do Piso Salarial da Enfermagem, que tem reunião agendada para o dia 18/04/2023, às 14h, na SESAP, e aguardar a publicação da Medida Provisória para finalização da proposta.



Técnicos de Radiologia: Apresentar aos sindicatos na Mesa de Negociação do Governo da segunda quinzena de junho/2023, junto com a demanda do pagamento das perdas salariais de todas as categorias. Em paralelo, a Sesap ficou responsável de: 1. A PGE ficou responsável de ver a legalidade da lei federal, e no prazo máximo de 10 dias para resposta; 2. Elaborar um estudo preliminar de impacto financeiro para apresentar na próxima reunião ordinária da MENP-SUS/RN no final do mês de abril.



Mudança de nível: 2021: Implantada em folha suplementar em abril/2023. 2022: Implantação na folha de maio/2023. 2023: A Sesap fará a organização e abertura dos processos trimestralmente e encaminhará os processos a SEAD, que procederá a implantação com PAGAMENTO DO PASSIVO.



Plantões Eventuais: Conforme previsto hoje na Lei Complementar do PCCR nº 694/2022, os plantões serão pagos na folha de pagamento do mês subsequente a sua realização. A data do dia 10 não vem sendo cumprida pelo governo com a alegação de que os recursos do estados só entram após o dia 10. Como forma de reduzir o fracionamento e a quantidade de parcelas dos salários, a categoria aprovou em assembleia do dia 12/04 que o recebimento do plantão eventual seria junto com a 1ª parcela do salário, no caso dia 15 de cada mês. A SEAD vai analisar tecnicamente como fará a incorporação ao contracheque sem comprometer o limite de 30% da remuneração para os servidores que recebem até R\$ 4.000,00. Na reunião da próxima Mesa SUS Extraordinária, que já marcada para o dia 27/04, a SEAD passará a confirmação da possibilidade desta forma de pagamento.

6. Reenquadramento dos servidores que tem mais de 30 anos de serviço - mudança na legislação: Apresentar o impacto na Folha de Pagamento caso haja o enquadramento no nível de acordo com o tempo de serviço na MESA SUS EXTRAORDINÁRIA do 27/04. Discutir a possibilidade e implantação na MESA DE NEGOCIAÇÃO DO GOVERNO da segunda quinzena de junho/2023, assim como, o envio da Lei para Assembleia Legislativa após a solicitação do parecer do Sindsaúde-RN a PGE.

7. Implementação das mudanças de Carga horária de 30hs para 40hs: Após a resposta do COARP, a implantação e quantidade de horas será apresentada na MESA SUS EXTRAORDINÁRIA do dia 27/04/2023. Será incluído na discussão a mudança de carga horária de 20 para 40 (Os dentistas).

8. Aumento de Carga horária dos servidores das URSAPs: Discutir encaminhamentos na reunião da MESA SUS EXTRAORDINÁRIA do dia 27/04/2023, juntamente com o item 7.

9. Implementação da Gratificação do Incentivo a Qualificação dos lotes publicados em 2022 e implementação dos demais lotes: Lotes (6, 7 e 8) do Incentivo à Qualificação – Pagamento no mês de abril de 2023. Lotes 09 e 10 já foram publicados e estão tramitando na SESAP e irá para SEAD – Proposta de pagamento para junho. O lote 11 será enviado para publicação. A SEAD se compromete a pagar todos os lotes que chegarem na Secretaria, colocando na folha do mês seguinte.

10. Eleição direta para diretores de hospital, unidades da saúde e coordenadores de setor:

Abrir/ampliar o debate do modelo de gestão participativa nas unidades; Continuar a discussão na MESA SUS ordinária; Incentivar a criação dos Conselhos. Gestores Locais; Construir um modelo de escolha de gestores com base em critérios.

11. Pagamento do Adicional de Insalubridade. Análise de como a COMPAPE elaborou os laudos, por meio da NR15 e 16 e a insalubridade dos aposentados: A discussão sobre o adicional de insalubridade está sendo feitas através de um processo judicial de autoria do MPT e do Sindsaúde. A Sesap tem até 19 de abril para juntar seus laudos no processo. Depois tanto o MPT como o Sindicato tem 30 dias úteis para se manifestarem. O sindicato contratou um perito que contestará os laudo da secretaria. Depois disso, a decisão sobre o adicional de insalubridade ficará a cargo do poder Judiciário. Nesse ponto, também foi discutido que os aposentados estão perdendo a insalubridade. O governo ficou de agendar a data da reunião com o IPERN e convidar a PGE e a SEAD para participar, pautando essa questão dos descontos previdenciários e outros assuntos referente aos aposentados, do ponto de pauta 19.

12. Produtividade: Elaboração de uma nova Lei da Distribuição da Produtividade, de forma a tornar mais justa e equânime entre as diferentes categorias profissionais. Existe uma comissão formada pelos sindicatos que compõem a Mesa SUS, exceto o SINMED que não tem participado das reuniões, a comissão tem o prazo de dois meses para elaborar uma proposta. Os sindicatos querem construir uma proposta de lei que seja equânime e justa para o conjunto dos servidores. O governo vai pautar a discussão sobre o relatório final da proposta elaborada pela Comissão em reunião da MESA DE NEGOCIAÇÃO DO GOVERNO na segunda quinzena de junho, para o envio da lei para a AL.

13. Garantia de alimentação de qualidade aos servidores que trabalham em regime de plantão, independente de greve ou paralisação dos trabalhadores da empresa terceirizada: Estudar uma proposta considerando a possibilidade de contratação de uma empresa terceirizada, através de processo emergencial, para garantir o fornecimento de refeições sempre que os servidores terceirizados entrarem em greve. Apresentação de proposta na reunião da MESA SUS EXTRAORDINÁRIA no dia 27/04.

14. Convocação do cadastro de reserva e a realização do novo concurso público para os cargos que não tem mais cadastro de reserva: O Sindsaúde solicitou em reunião de MESA SUS e também através do SEI o dimensionamento com a necessidade dos profissionais por local de trabalho. O governo se comprometeu em colocar na pauta o assunto do CR em reunião ordinária da Mesa SUS e socializar com os Sindicatos o dimensionamento e déficit de pessoal por categoria, através de processo SEI.

15. Abono de permanência e adicional de insalubridade automáticos, sem a necessidade de requerimentos do servidor: Implantar o abono de permanência e adicional de insalubridade de forma automática a partir de janeiro/24.

16. Não ao assédio moral! Criação da lei estadual de combate ao assédio moral: Fica sob a responsabilidade da SEAD / RN a elaboração de uma minuta de projeto de Lei de combate ao Assédio Moral no Trabalho e levará para análise e discussão na reunião da Mesa SUS Ordinária do mês de junho.

17. Criação dos NASST em todos os hospitais, com garantia de atendimento para os servidores ativos, aposentados e terceirizados: Analisar com NESST e NASSTs a possibilidade de elaboração de um fluxo de atendimento à saúde ocupacional dos aposentados, juntamente com a SUVIST. Qualificar as discussões sobre a finalidade dos NASSTs em reuniões ordinárias da Mesa SUS.

18. Aumento no valor das diárias pagas aos servidores da saúde que viajam a serviço da SESAP: A SEAD informou que será publicado um novo Decreto sobre a concessão e o pagamento de diárias, com a atualização dos valores pagos para todas as secretarias e órgãos do governo. Previsão da publicação e do decreto entrar em vigor a partir de 01/05/2023. (Proposta: Passar de R\$ 80,00 para R\$ 140,00; De 100,00 para R\$ 160,00; De R\$ 120,00 para R\$ 200,00).

19. Aposentados:

- Aumento segundo os índices do Regime Geral da Previdência (RGPs) para os aposentados que não tiveram as modificações nos seus salários diante da Lei 694/2022 no percentual de 35,73%, bem como pagamento das perdas dos anos anteriores retroativo a janeiro de 2018;
- Aumento do adicional de noturno incorporado pelos aposentados de acordo com os salários bases modificados pelo novo PCCR (Lei n 694/2022), retroativo a março/2022.
- Incorporação das gratificações de insalubridade, adicional noturno e localização geográfica diante do desconto do IPERN sobre as mesmas;
- Garantia da paridade legal para os aposentados, ou seja, atribuindo Gratificação de Incentivo à Qualificação para servidores que já possuíam qualificação superior a do cargo antes da aposentadoria e que, por via de fato, colocaram seus conhecimentos e formação superior à disposição do Estado em grande parte da carreira. Proposta do Governo: Agendamento de uma reunião específica da Mesa SUS com IPERN e PGE para a discussão dessa pauta. A data da reunião será informada até a sexta-feira.

“A greve foi suspensa temporariamente, mas a luta continua!”



Calendário de atividades do estado de greve

18/04 - Reunião da Comissão do Piso da enfermagem

19/04 - Assembleia sobre a Produtividade

27/04 - Reunião Extraordinária da Mesa SUS com o Governo

04/05 - Assembleia e Paralisação de advertência, caso a gratificação de incentivo a qualificação não seja paga em Abril.

Atividade mensal - Paralisação da Saúde caso os eventuais não sejam pagos no dia 15 de cada mês.

07/06 - Paralisação da categoria, caso a mudança de nível de 2022 não seja paga em Maio

Segunda quinzena de Junho - Possibilidade da retomada da greve, diante do que for apresentado pelo Governo do Estado, como proposta para a reposição das perdas salariais dos trabalhadores da saúde do RN.



SINDSAÚDE-RN





FORTALEÇA A NOSSA LUTA!

FILIE-SE JÁ



SINDSAÚDE-RN

